

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 12 di

infQ  
azienda – Giugno 2021

### LE ULTIME NOVITÀ

|                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Dal 1° luglio 2021 disponibile la procedura telematica per le domande di assegno temporaneo</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2371 del 22 giugno 2021</p>   | <p>L'INPS fornisce chiarimenti sull'<b>assegno temporaneo</b>, erogato in presenza di <b>figli minori</b>, ai nuclei familiari che non hanno diritto all'assegno per il nucleo familiare di cui all'articolo 2 del DL n. 69/1988. La <b>domanda di assegno "ponte"</b> va presentata entro e non oltre il <b>31 dicembre 2021</b>, una sola volta per ciascun figlio, attraverso il portale web, dal sito <a href="http://www.inps.it">www.inps.it</a>, con PIN (rilasciato entro il 1° ottobre 2020), SPID di livello 2 o superiore, CIE o CNS; il Contact Center Integrato o gli Istituti di patronato. <b>Dal 1° luglio 2021</b> sarà disponibile online la <b>procedura telematica</b> dedicata, con la quale i cittadini potranno presentare la domanda per la nuova misura.</p> |
| <p><b>Lavoro agile: procedura semplificata prorogata fino al 31 dicembre 2021</b></p> <p>Legge n. 87 del 17 giugno 2021 (G.U. n. 146 del 21 giugno 2021)</p> | <p>Il c.d. "Decreto Riaperture" come convertito in legge ha previsto la <b>proroga</b>, fino al <b>31 dicembre 2021</b>, della <b>procedura semplificata</b> per effettuare le comunicazioni di lavoro agile (<b>smart working</b>) e della possibilità, per i datori di lavoro privati, di far ricorso a tale modalità di svolgimento della prestazione lavorativa per ogni rapporto di lavoro subordinato anche in <b>assenza degli accordi individuali</b>.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Violazione del collocamento obbligatorio: sanzione e diffida</b></p> <p>Nota INL n. 966 del 17 giugno 2021</p>                                         | <p>Sono forniti chiarimenti sull'applicazione della <b>diffida obbligatoria</b> in relazione alla <b>sanzione per violazione dell'obbligo di assunzione</b> di lavoratori appartenenti alle <b>categorie protette</b>. Il datore può essere ammesso al pagamento della <b>sanzione in misura minima</b> se la violazione viene effettivamente sanata mediante uno degli adempimenti normativamente previsti; ciò vale anche se l'<b>assunzione del soggetto disabile</b> o la richiesta di <b>assunzione numerica</b> vengono effettuate, seppur tardivamente (oltre i 60 giorni), <b>spontaneamente</b> dal datore.</p>                                                                                                                                                              |
| <p><b>Collocamento obbligatorio: i lavoratori in smart working computati nella quota di riserva</b></p> <p>Interpello ML n. 3 del 9 giugno 2021</p>          | <p>I lavoratori in <b>smart working</b> non possono essere esclusi dal <b>computo</b> per la determinazione della <b>quota di riserva</b>, prevista per l'<b>assunzione</b> dei soggetti <b>disabili</b>, mentre invece l'esclusione dalla base del computo per il collocamento obbligatorio è ammessa per i lavoratori in telelavoro.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Ricorso ad ammortizzatori COVID-19 e proroga/rinnovo di contratti a termine</b></p> <p>Nota INL n. 855 del 28 maggio 2021</p>                          | <p>In merito alla possibilità per le aziende che ricorrono agli <b>ammortizzatori sociali</b> previsti in ragione dell'emergenza sanitaria <b>COVID-19</b> di <b>prorogare o rinnovare i contratti a termine</b>, anche in somministrazione, in deroga al divieto di stipula di rapporti a tempo determinato in unità produttive interessate da una sospensione dell'attività lavorativa o da una riduzione dell'orario di lavoro in regime di CIG, l'Ispettorato sottolinea che della proroga o del rinnovo beneficiano i suddetti datori di lavoro <b>indipendentemente da specifiche date</b>.</p>                                                                                                                                                                                 |

## COMMENTI

### AL VIA LO SGRAVIO TOTALE PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO DUALE

La Legge di Bilancio 2020 (Legge n. 160/2019) e successivamente il Decreto Ristori (DL n. 137/2020), al fine di stimolare le aziende a ricorrere al contratto di apprendistato per la qualifica professionale e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, il cd. **“apprendistato duale”** o “apprendistato di primo livello”, hanno previsto:

- uno **sgravio contributivo totale**,
- per i **primi tre anni di contratto**,
- limitatamente alle **assunzioni** avvenute **dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2021**,
- effettuate da **datori di lavoro che impiegano fino a 9 addetti**.

Alla disposizione normativa è stata data attuazione con la pubblicazione da parte dell'**INPS** della **Circolare n. 87 del 18 giugno 2021**, con la quale l'Istituto fornisce le prime indicazioni normative nonché le istruzioni operative per permettere ai datori di lavoro di fruire effettivamente dell'esonero in parola.

Nel particolare, lo sgravio contributivo del 100% si applica alle aziende che occupano fino a 9 addetti con riferimento alla contribuzione dovuta ex art. 1, c. 773, quinto periodo, della Legge n. 296/2006 (1,5%, 3% e 10% rispettivamente per il primo, secondo e terzo anno di apprendistato),

- per l'assunzione dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2021
- di lavoratori con contratto di apprendistato duale.

Lo sgravio in parola non fa venire meno le altre misure agevolative previste dall'art. 32 del D.Lgs n. 150/2015. Pertanto, l'esclusione dalla contribuzione NASpl nonché dal ticket di licenziamento trovano applicazione anche per i periodi successivi al terzo anno di contratto, mentre resta ferma l'aliquota del 5% per i periodi contributivi maturati negli anni di contratto successivi al terzo.

Schematizzando, per le **assunzioni dal 1° gennaio 2020 al 31 dicembre 2021** in apprendistato duale da parte di aziende che impiegano fino a 9 dipendenti, le aliquote applicabili sono le seguenti.

| Aliquote         |                | Periodo contrattuale (mesi) |                |                |              |
|------------------|----------------|-----------------------------|----------------|----------------|--------------|
|                  |                | dal 1° al 12°               | dal 13° al 24° | dal 25° al 36° | oltre il 36° |
| Datore di lavoro | Ctr. ordinaria | 0,00%                       | 0,00%          | 0,00%          | 5,00%        |
|                  | NASpl          | 0,00%                       | 0,00%          | 0,00%          | 0,00%        |
| Lavoratore       |                | 5,84%                       | 5,84%          | 5,84%          | 5,84%        |
| Totale           |                | 5,84%                       | 5,84%          | 5,84%          | 10,84%       |

Il diritto alla fruizione dello sgravio contributivo per l'assunzione di lavoratori con contratto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore, è subordinato al rispetto:

- dei principi generali alle assunzioni agevolate indicati nell'art. 31 del D.Lgs n. 150/2015;
- della normativa sul lavoro e degli accordi e contratti collettivi nazionali regionali, territoriali o aziendali eventualmente sottoscritti, nonché delle norme poste a

tutela delle condizioni di lavoro e dell'assicurazione obbligatoria dei lavoratori, al cui rispetto è subordinato il rilascio del DURC (art. 1, c. 1175, Legge n. 296/2006).

Lo sgravio totale può essere legittimamente fruito da parte del datore di lavoro interessato, nel rispetto delle previsioni e dei massimali di aiuto di cui al Regolamento (UE) n. 1407/2013, relativo all'applicazione degli artt. 107 e 108 del TFUE agli **aiuti de minimis** (non è soggetto ai limiti del cd. *"Temporary Framework"* introdotto per l'emergenza da Covid-19, ma è soggetto ai normali limiti del regime *de minimis*).

A partire dalle competenze del prossimo mese di luglio 2021, i datori di lavoro potranno usufruire dello sgravio in esame, indicando gli appositi codici nel flusso Uniemens, e con le competenze dei mesi di luglio e agosto 2021 potranno altresì recuperare i maggiori contributi versati, in caso di assunzione avvenuta nei mesi scorsi.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2021

### LUNEDÌ 5

#### **Modello 730**

Con riferimento alla ricezione del Mod. 730-4, da tale data i sostituti d'imposta possono presentare i dinieghi, qualora non siano tenuti alle operazioni di conguaglio.

### SABATO 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2021** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

### SABATO 10 → LUNEDÌ 12

#### **Contributi "Fondo M. Negri", "Fondo M. Besusso" e "Fondo A. Pastore" trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al "Fondo M. Negri", al "Fondo M. Besusso" ed al "Fondo A. Pastore", a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2021**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### VENERDÌ 16

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2021**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Contributi INPS mensili Gestione Separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2021** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".*

**Versamenti sospesi COVID-19**

Ultimo giorno utile per il versamento della 7<sup>a</sup> rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all'addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l'assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell'emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

**Adempimenti e versamenti INPS sospesi**

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2021**).

**MARTEDÌ 20****Contributi Previndai e Previndapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2021**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

**VENERDÌ 23****Modello 730**

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4. I datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 21 giugno al 15 luglio: consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3; inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

**SABATO 31 → LUNEDÌ 2 (AGOSTO)*****Invio telematico del Flusso UNIEMENS***

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2021**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

***INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2021**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata***

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **giugno 2021**.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

***Autoliquidazione INAIL***

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021. I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

***Stampa Libro unico***

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2021**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2021**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.